

**Comité Editorial****Decano**

Héctor Horacio Murcia Cabra

Coordinador Académico

Álvaro Sierra Devia

Coordinador de Investigación

José Vicente Barrera Díaz

Coordinador de Extensión

Jhon Alexander Bermúdez Fariás

Coordinador de Práctica empresarial

Hermes Morán Mera

**Grupo de investigación -
Administración Investigativa Sanitas**
gifaes@unisanitas.edu.co

El Boletín **NOTAS GERENCIALES** se ha diseñado para que pueda salir por lo menos cada semestre, es por ello que en este nuevo número debemos anunciar algunos eventos o actividades que no alcanzaron a quedar plasmadas en el anterior.

Iniciamos dando una cordial bienvenida al Dr. Héctor Horacio Murcia Cabra, quien se vinculó como Decano de la Facultad de Administración de Empresas, le auguramos muchos éxitos en su labor.

La Facultad de Administración de Empresas abre primeros semestres en la jornada diurna y nocturna, por lo tanto damos la bienvenida igualmente a estos queridos estudiantes que entran a hacer parte de la familia universitaria Sanitas.

Para el semestre 2012-1 contamos con un nuevo docente, el Profesor Yefri Pascagasa, y continúan colaborando los docentes Marieth Vargas, Johanna García, Hermes Morán, Jhon Bermúdez y José V. Barrera D.

El Dr. Héctor Murcia, en compañía del Coordinador Académico Álvaro Sierra, continúa con la difícil labor de impulsar la Facultad hacia el crecimiento. Actualmente se trabaja junto con el área de mercadeo en actividades para vincular nuevos estudiantes, se impulsarán los valores agregados y diferenciadores del programa, se estimulará la creatividad empresarial para que a través de la innovación los estudiantes puedan generar sus propios empleos con empresas prósperas y duraderas. Ya se vislumbran algunos estudiantes con ese enfoque empresarial.

José Vicente Barrera Díaz
Coordinador de Investigación



Unisanitas:

una nueva orientación para la enseñanza y el aprendizaje de la Administración de Empresas en Colombia

Cada día en que nos relacionamos con los integrantes de la Facultad de Administración de Empresas de la Fundación Universitaria Sanitas nos convencemos que estamos en la presencia de un sistema didáctico innovador para la formación en esta disciplina.

Impresiona a quien conoce este programa académico el ejemplo que se está concretando en la aplicación del sistema de Aprendizaje Basado en Problemas (ABP), que es único en Colombia en este momento en su aplicación total e integral a la educación de la Administración de Empresas. Al seguir la programación y desarrollo de las Unidades Pedagógicas que componen los diferentes Núcleos Temáticos se aprecia, sin lugar a dudas, que los alumnos tienen espacios más amplios de aprendizaje que en la formación tradicional y que gozan de oportunidades de investigación, lectura, escritura y exposición de sus avances que los colocan en posiciones de alta competitividad.

Tienen también los estudiantes el panorama diferenciador de sus concentraciones o énfasis en las áreas de Finanzas y Negocios Internacionales, Gestión del Talento Humano y Administración en Salud que por las mismas características del universo empresarial que integra la Organización Sanitas Internacional (que respalda ampliamente al programa académico) señala un punto distintivo difícil de igualar.

Si a estos horizontes se une un enfoque transversal que se incorpora en el área del emprendimiento, fortalecido con técnicas modernas de creatividad y de innovación, es plenamente seguro que los estudiantes tienen a su mano las herramientas básicas para crear empresas personales y familiares (generando sus propios planes de negocios) y fortaleciendo empresas en funcionamiento (basándose en la práctica empresarial constante que tienen a la mano con el apoyo de la Organización Sanitas).

En el tiempo que llevo de vinculación a la Decanatura del programa, se ha podido también promover el análisis de su actual desarrollo académico, confrontando la realidad de la enseñanza que se imparte, con los planteamientos que se ofrecieron al recibir la aprobación de su registro calificado y con los requerimientos educativos y de las áreas de desempeño del administrador de empresas. Por medio de este esfuerzo comprobamos que se está cumpliendo a cabalidad con estos marcos de referencia y que se han adicionado estos enfoques innovadores que permitirán garantizar el egreso de excelentes profesionales en esta área del saber.

Con el apoyo de los experimentados cuerpos docentes y Coordinación Académica, que trabajan mancomunadamente por el logro de estos resultados, será posible consolidar la presencia exitosa de este programa, que tantas expectativas genera a la formación administrativa colombiana.

Necesitamos que todos nos convenzamos que esto es posible y que entre todos podemos seguir haciendo crecer esta vibrante iniciativa, invitando a que más personas se vinculen a nuestra Facultad, estudiando la Administración de Empresas con los enfoques innovadores que la Fundación Universitaria Sanitas les brinda.

Como les expresé el 4 de noviembre de 2011 al conmemorarse el día nacional del Administrador de Empresas: **expreso a todos los miembros de la Universidad, con especial referencia a los estudiantes y profesores de la Facultad de Administración de Empresas mi más afectuoso saludo de felicitación y los fervientes deseos porque este Programa Académico se siga consolidando cada día más.**

Para mí ha sido motivo de orgullo y satisfacción haberme vinculado desde el 20 de septiembre de 2011 a este importante esfuerzo académico y creo que con el apoyo de todos será posible llevarlo al sitio especial que queremos ocupe en el contexto de la educación administrativa nacional e internacional.

Héctor Horacio Murcia Cabra
Decano

Secretos

de un ejecutivo exitoso

El jueves 2 de junio del 2011, el doctor Luis Fernando Restrepo Montoya (LFRM) respondió a manera de conversatorio, varias preguntas formuladas por los estudiantes de la Facultad de Administración de empresas (EAE) de la Fundación Universitaria Sanitas, en el marco de los cierres de núcleo temático que contempla el plan de estudios de nuestro programa de pregrado.

El doctor Restrepo desarrolló una exitosa y efectiva carrera ejecutiva en la OSI, ocupando los principales cargos de importantes empresas de la Organización Sanitas Internacional, durante quince (15) años y que cerró con broche de oro, creando la Facultad de Administración de Empresas de la Fundación Universitaria Sanitas, de la cual fue Decano hasta el pasado 31 de mayo del 2011.

Hoy sigue vinculado con nosotros a través de su IPS Odontológica - Clínica Dental Milenium S.A. adscrita a la EPS Sanitas.

EAE: ¿Cómo evitar la corrupción en las organizaciones?

LFRM: En estos momentos es difícil evitarla, pero varias acciones simultáneas pueden ser efectivas: hacer una selección de personal adecuada y cuidadosa, implantar controles efectivos de auditoría, generar en todos los funcionarios apego y pertenencia hacia la empresa y una permanente promoción de la moral y de la ética desde los niveles más altos de las Organizaciones.

EAE: ¿Cómo comprobar que las políticas o decisiones gerenciales llegarán, sin ser tergiversadas, hasta el empleado del nivel más bajo?

LFRM: Se debe tener cuidado que la información llegue solamente hasta el nivel que corresponda, y para ello debe haber verificación estricta de la jerarquía directiva y

del estilo de comunicación.

EAE: ¿Qué mecanismos se utilizan para controlar los cargos gerenciales?

LFRM: Son importantes la unidad de mando férrea y una jerarquía directiva no negociable, ni permeable.

EAE: Si soy el gerente y a pesar de tener buenos controles, ¿pueden haber grandes flujos de dinero saliendo sin que me de cuenta?

LFRM: No es posible, y en ello los informes financieros juegan un papel importante: control diario del Flujo de Caja y Fondos y la conciliación de cuentas bancarias semanal por ejecutivos de alto rango aprovechando la tecnología actual.

EAE: ¿Al constituir su primera empresa, cuál fue el momento más crítico y como lo superó?

LFRM: Mi primera empresa fue una distribuido-

ra comercial de ropa industrial y para ello se requiere mucha experiencia. El momento más crítico fue el control y manejo de las relaciones con los Socios de la Empresa y Proveedores y la manera de superarlo, fue cerrando y liquidando la Empresa.

EAE: ¿Cómo enfrentaría una crisis económica en su empresa?

LFRM: Lo primero que se debe hacer es identificar la clase de crisis y los efectos que generará; en segundo lugar, tener claridad que las soluciones son un trabajo en grupo con sus directivos, la individualidad aquí no aplica; y en tercer lugar, que no se debe empezar a trabajar sin un plan de acción básico y definido.

EAE: Teniendo en cuenta su perfil de Administrador de Empresas, alto ejecutivo, y su amplia experiencia, ¿por qué aconseja estudiar Administración de Empresas?

LFRM: Es la carrera más completa para ejercer en la vida; la Administración es lo único que no se puede suprimir en un proyecto de Empresa, o en cualquier tipo de actividad empresarial sea grande o pequeña, si quiere ser exitoso; además, estudiando Administración de Empresas usted puede girar hacia el mercadeo, hacia las finanzas, hacia la gestión del talento humano, o hacia cualquiera de las muchas ramas que tiene la Administración, Producción y Finanzas. No hay otra carrera que ofrezca tantas posibilidades.

EAE: ¿Cuál cree que fue su fórmula, para ser exitoso como Administrador?

LFRM: Es una colección de buenos principios y valores: tener paciencia, ser buen trabajador, tener fe en mí mismo, ser honrado, no subir sobre el hombro de nadie, no hablar mal de la gente, saber que trabajo para la empresa que me da para sostener a mi familia y sentirme bien en la empresa.

EAE: ¿Cuáles son las características y cualidades personales de un ejecutivo Administrador de Empresas?

LFRM: Tener poder de mando; ser muy cerebral; estar centrado en su comportamiento; ser un trabajador comprometido, serio, responsable, honrado y puntual;

saber asignar funciones, controlar su ejecución y asumir responsabilidades; ético; buen hijo o padre; bien vestido, aseo y culto.

EAE: ¿Cuáles son los defectos de un ejecutivo Administrador de Empresas?

LFRM: Ser un exhibicionista intelectual, mentiroso, ladrón, inculto, desorientado en lo social, vicioso en extremo, inmoral y evasor de responsabilidades.

EAE: ¿Cuáles deben ser las principales cualidades de una empresa, desde el punto de vista laboral, operacional y directivo?

LFRM: Desde el punto de vista laboral, se deben tener buenas y claras políticas de contratación y salariales, buen clima laboral, estabilidad y claras políticas de promoción. Desde lo operacional, debe tener buenos y efectivos procedimientos y normas operativas, una auditoría colaborativa y no policiva, claras líneas de mando. Desde lo directivo, se debe contar con un organigrama bien definido y funcionando, calidad humana, adecuados procedimientos sancionatorios, alta preparación intelectual y una permanente actualización intelectual.

EAE: ¿Cuál es el manejo ideal de los comités?

LFRM: Este es un tema importante y al que no se le da la importancia que requiere: los Comités deben tener reglas claras de asistencia (cantidad), puntualidad, orden de intervención, voz y voto. Cada sesión debe tener un objetivo general y una agenda específica con tiempo limitado, se debe hacer seguimiento a todos los temas pendientes y especialmente a los importantes o graves; debe haber un buen manejo de confianza en temas confidenciales y de crisis momentáneas.

EAE: ¿Cuáles son los pasos principales para constituir una empresa?

LFRM: No necesariamente en este orden: establecer el objeto social principal y los secundarios, pensando en un posible crecimiento de la Empresa; claridad en quienes van a ser los socios y establecer claras reglas de juego entre ellos; definir claramente que los socios y la administración van por separado en sus negocios básicos, y para ello se debe definir claramente la junta directiva, el presi-

dente y la primera línea de mando (gerentes o vicepresidentes); establecer el manejo de recursos y financiación y prever como será el reparto de utilidades.

EAE: ¿Cuáles son los elementos para un buen control financiero?

LFRM: Que todos quienes tengan Dirección, Manejo y Confianza en la Organización sepan leer y analizar los Balances, estado de Pérdidas y Ganancias, estado de Flujo de Fondos, estado de Cambios en la situación financiera y las Conciliaciones de las cuentas bancarias.

Felicitaciones doctor Restrepo, muchas gracias y éxitos.

Álvaro Sierra Devia

Coordinador Facultad de Administración de Empresas

El Profesional y su Universidad

- Un Matrimonio Indisoluble -

El estudiante al escoger tanto su carrera profesional como la universidad donde la adelantará, toma una de las decisiones más trascendentales de su vida, queda marcado, amarrado, al igual que cuando decide tener novia y luego hacerla su esposa. Una decisión de tan alto talante no puede ser tomada a la ligera, su profesión va muy ligada al sitio y nombre del centro educativo superior donde la realice.

No es necesario buscar las universidades que de antaño han sido tradicionalmente conocidas como “las mejores”, todo cambia, hay otras que entregan al estudiante nuevas formas de aprendizaje y nuevas formas de practicar lo aprendido para que logre alcanzar la competitividad requerida en un mundo laboral, cada día más difícil. Hay universidades, que aunque jóvenes, ofrecen programas profesionales con novedosos cambios en metodologías, malla curricular y sistemas articulados que generan un aprendizaje integral abriendo las puertas al trabajador del futuro. Son metodologías de aprendizaje que demuestran ser actuales y futuristas, donde el estudiante es realmente el protagonista, formador de su propio futuro. La Fundación Universitaria Sanitas es un ejemplo de ello con su sistema didáctico y metodológico de Aprendizaje Basado en Problemas ABP.

Interesantísimo evidenciar que el estudiante realiza lo que le gusta, a su manera y a su ritmo, generando una motivación propia que va alimentando su creatividad en la aplicación del conocimiento, como insumo principal para las organizaciones del mañana.



Normalmente cuando el estudiante se ha graduado y quiere vincularse laboralmente, sale a colación el nuevo apellido que dice mucho del profesional, y es su universidad, lamentablemente la tendencia por parte de los ejecutivos seleccionadores de personal para ocupar cargos, es pensar erróneamente que las universidades tradicionales “son las mejores” y en consecuencia sus egresados. Ya es hora de empezar a demostrar que los profesionales de universidades jóvenes, también están en la capacidad de poseer un nivel de competitividad elevado. Esto será posible si al observar el desempeño laboral de los egresados, de cada institución a ser estudiada, resulta ser sobresaliente respecto para lo cual fue contratado(a), y con relación a la competencia existente dentro de su mismo mercado. Se diría que ya hay varios profesionales egresados de universidades pequeñas, que son muy buenos y están por ser descubiertos. Intenten considerar dar la oportunidad.

Amigo estudiante, cátese con la universidad que le brinde todas las comodidades que usted necesita ya sea en términos económicos, de conocimientos adquiridos, de competitividad y de credibilidad dentro del programa profesional escogido, además que redunde en un futuro armónico, seguro y exitoso para usted.

José Vicente Barrera Díaz
Docente Facultad Administración de Empresas

Por qué estudiar en el Exterior?

Para hablar de las posibilidades de estudiar en el exterior vale la pena mencionar la cultura que se adquiere, la visión más amplia al conocer diferentes maneras de pensar, aprender o perfeccionar otro idioma.

Estudiar y llegar a otro lugar, sin conocer a nadie, sientes que el país hace falta así como la familia, la comida y hasta el ruido de los trancones. Enfrentarse a un clima diferente como puede ser el invierno o acostumbrarse a la gastronomía son solo unos retos que el extranjero enfrenta en el país que lo acoge.

Pero entonces vamos por partes, lo primero que debemos analizar es ¿cómo salir del país?, la respuesta a esta pregunta es un tanto lógica, usando recursos propios o mediante una beca. Para el primer caso (y hablo desde mi experiencia) lo normal es que se busque una universidad que cubra el presupuesto que tenemos, después hacer contacto con el director del programa al que estamos aplicando, lo segundo es enviar una carta de intención y un ensayo (normalmente solicitado) para poder clasificar al estudio de documentos; usualmente la respuesta no es mayor a una semana.

Es claro además, que se deben enviar las calificaciones y la fotocopia del diploma de pregrado debidamente apostillados, lo cual se hace en las oficinas del Ministerio de Relaciones Exteriores de tu país. Si eres aceptado debes empezar a diligenciar los documentos del visado; los cuales cambian según el país, cabe aclarar que es necesario solicitar visa de estudiante así se tenga de turista. En el caso de ser negada la visa, se puede solicitar ayuda a la universidad a la cual estén aplicando, quienes envían carta y además ayudan a conseguir lugar de residencia.

Para el caso de solicitar una beca, existen entidades como la Fundación Carolina, o el mismo ICETEX, quienes ofrecen beneficios como pueden ser una cuota de manutención y otros auxilios dependiendo del país.

Pues bien, con esta breve información les invito a consultar universidades y becas, anímense nadie dijo que fuera fácil, pero al tener un título otorgado por una universidad fuera del país, al haber superado la soledad, tener amigos de otras nacionalidades se puede mirar atrás y sentirse orgullosos del sacrificio.

Jhon Alexander Bermudez Farias
Docente Facultad Administración de Empresas

NOTAS CURIOSAS

Becas del 60% del Valor del Semestre para Estudiantes de toda Colombia

Becas que se están otorgando desde el primer semestre de 2012 en la Facultad de Administración de Empresas de acuerdo con el nivel académico de los postulados, los resultados de las entrevistas realizadas por la Fundación Universitaria Sanitas, así como con el puntaje obtenido por el estudiante en las pruebas del estado realizadas por el ICFES.

El programa de Administración de Empresas de la Fundación Universitaria Sanitas, tiene factores diferenciadores que se ajustan precisamente al mercado laboral actual y futuro, sus concentraciones desarrolladas en los últimos semestres, su integralidad, el sello de la innovación que se da a las operaciones comerciales, financieras y administrativas que tienden a fortalecer los vínculos del desarrollo tanto para las empresas como para los profesionales. Igualmente diferenciador es su modelo de enseñanza, la metodología pedagógica de Aprendizaje Basado en Problemas, siendo la única universidad que la utiliza 100% en el país, por lo que se garantiza construcción de conocimiento con aplicabilidad en lo real. Todo lo anterior se soporta en principios de ética y responsabilidad social.

La Facultad también se apoya en la red nacional e internacional de la Organización Sanitas Internacional, conformada por más de 30 empresas en múltiples sectores de la economía. Asimismo, en convenios con universidades españolas tales como la de Castilla-La Mancha y Salamanca, con las cuales adelanta permanentemente intercambios para el aprendizaje.

La Universidad, nacida en 2002 y con sede en Bogotá, convoca a estudiantes de secundaria de todas las ciudades, departamentos y regiones de Colombia que aspiren a comenzar sus estudios de administración de empresas. Estas becas están disponibles para las jornadas diurna y nocturna, según sea mejor para cada uno de los aspirantes, que será mantenida a lo largo de los nueve semestres de la carrera, siempre que se mantenga el nivel académico y se cumpla con lo establecido por la Fundación Universitaria Sanitas para sus becarios.

Llame al teléfono 668 0050, extensión 221, al conmutador 222 1500, de Bogotá. O diríjase a las sedes de la Fundación Universitaria Sanitas, carrera 7 No. 173-64, y calle 22B No. 66-46, sector de Ciudad Salitre, de Bogotá. La información completa y las inscripciones para los interesados están abiertas en la página www.unisanitas.edu.co.

“Nuestro propósito es ampliar el acceso a estudios universitarios para jóvenes en sus últimos grados de colegio, interesados en la administración y la creación de empresas. La participación de estudiantes de las diferentes regiones de Colombia es una prioridad para nosotros, y es por esta razón que queremos promover su vinculación a nuestro programa”, afirmó el ingeniero Héctor Horacio Murcia Cabra, actual decano de la Facultad, docente, consultor e investigador con más de 40 años de experiencia en el sector académico. Egresado de la Universidad Nacional de Colombia y Magister de la Oklahoma State University, autor de varios libros, uno de ellos “Creatividad e innovación para el desarrollo empresarial” publicado en 2011, y ganador de reconocimientos a escala nacional e internacional.

Fuente: Extraído de <http://www.colombia.com/actualidad> y ajustado por equipo editorial.

Noticias y curiosidades en **fotografía** e **imágenes**

Ejecutivos del mañana cercano

No importa donde desarrollen sus actividades laborales, el estudiante de Administración de Empresas Sanitas es un futuro profesional con amplias capacidades y siempre sobresaldrá entre los mejores. Que el futuro no les preocupe, los cambios dan experiencia e invitan a la creatividad hasta alcanzar el éxito, nuestro apoyo sincero a todos.



Ratos de esparcimiento

La universidad cuenta con espacios que los estudiantes aprovechan para lograr amigos e integrarse sanamente. Las prácticas deportivas son impulsadas por Bienestar Universitario y muy bien aprovechadas por los estudiantes de los diferentes programas académicos. Buena esa.



El Estudiante aprende igual como si ya estuviera trabajando en su empresa

No son docentes, no son ejecutivos, son futuros profesionales aprendiendo y aplicando los conocimientos necesarios que los harán ampliamente competitivos. Mentes siempre en acción.



Trabajo en equipo

Los estudiantes siempre están alcanzando objetivos mediante el trabajo en equipo. Se construye conocimiento en el día a día, la participación de cada estudiante es vital en el aprendizaje ABP.

Las unidades pedagógicas son devoradas minuto a minuto, y siempre se querrá un poco más de tiempo para estar seguros de alcanzar los conocimientos necesarios. ¿Será posible limitar el conocimiento y el tiempo?



Visitas Empresariales

La Facultad de Administración de empresas combina la teoría con lo que se observa en la práctica, mediante la visita a diferentes tipos de empresas. Aquí la visita a la Empresa textilera Daltex.



Transporte en Rutas

La Universidad y la Facultad de Administración de Empresas cuentan con rutas que facilitan al estudiante la salida y llegada a sus casas de manera segura. Es otro espacio donde los estudiantes se relacionan, se integran y crean fuertes lazos de amistad.

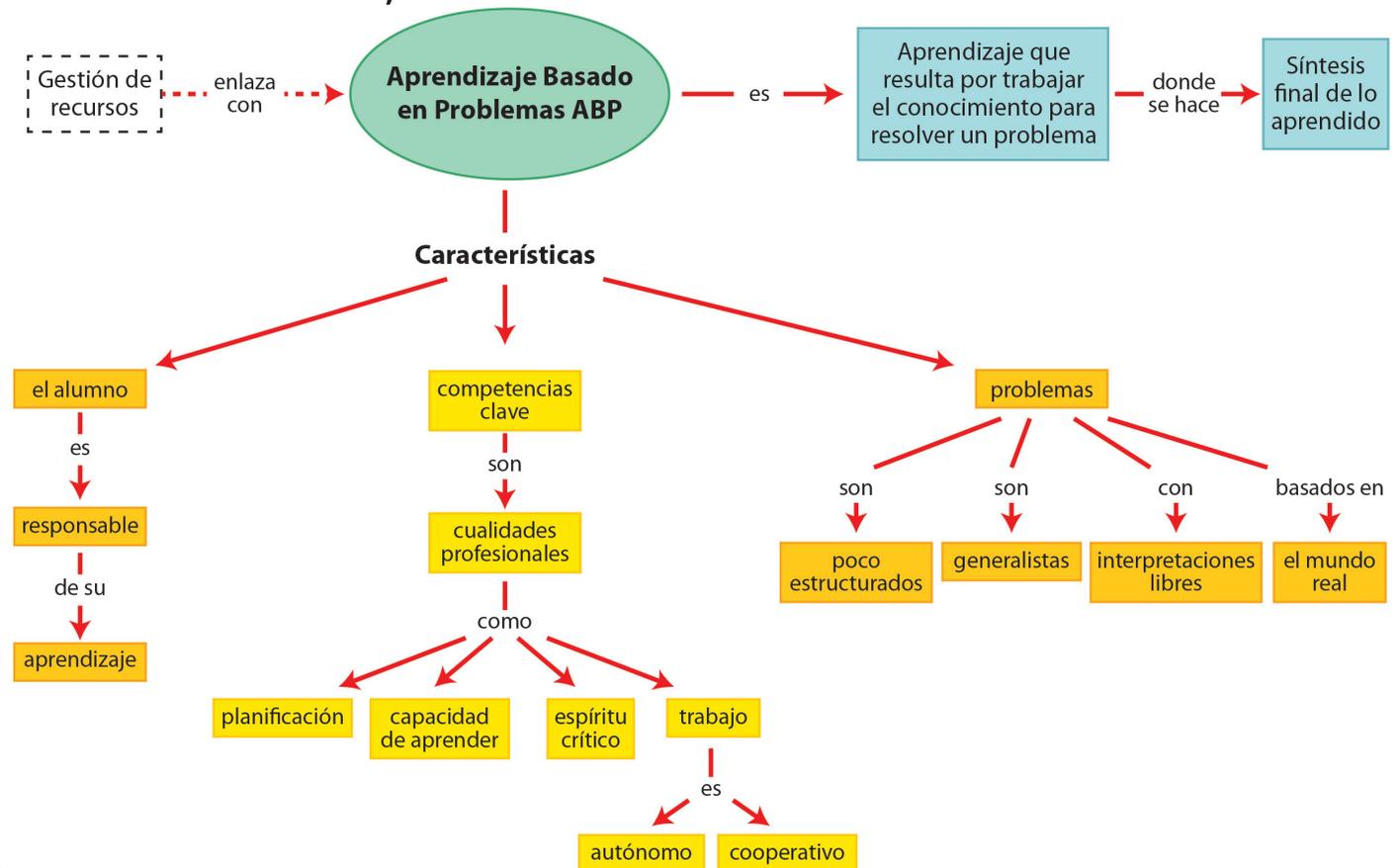
Fotos por: José Vicente Barrera D.

Lugar fotos: diferentes ambientes de la sede 173 de la Universidad Sanitas y Planta Daltex S.A.S., con estudiantes de la Facultad de Administración de Empresas.

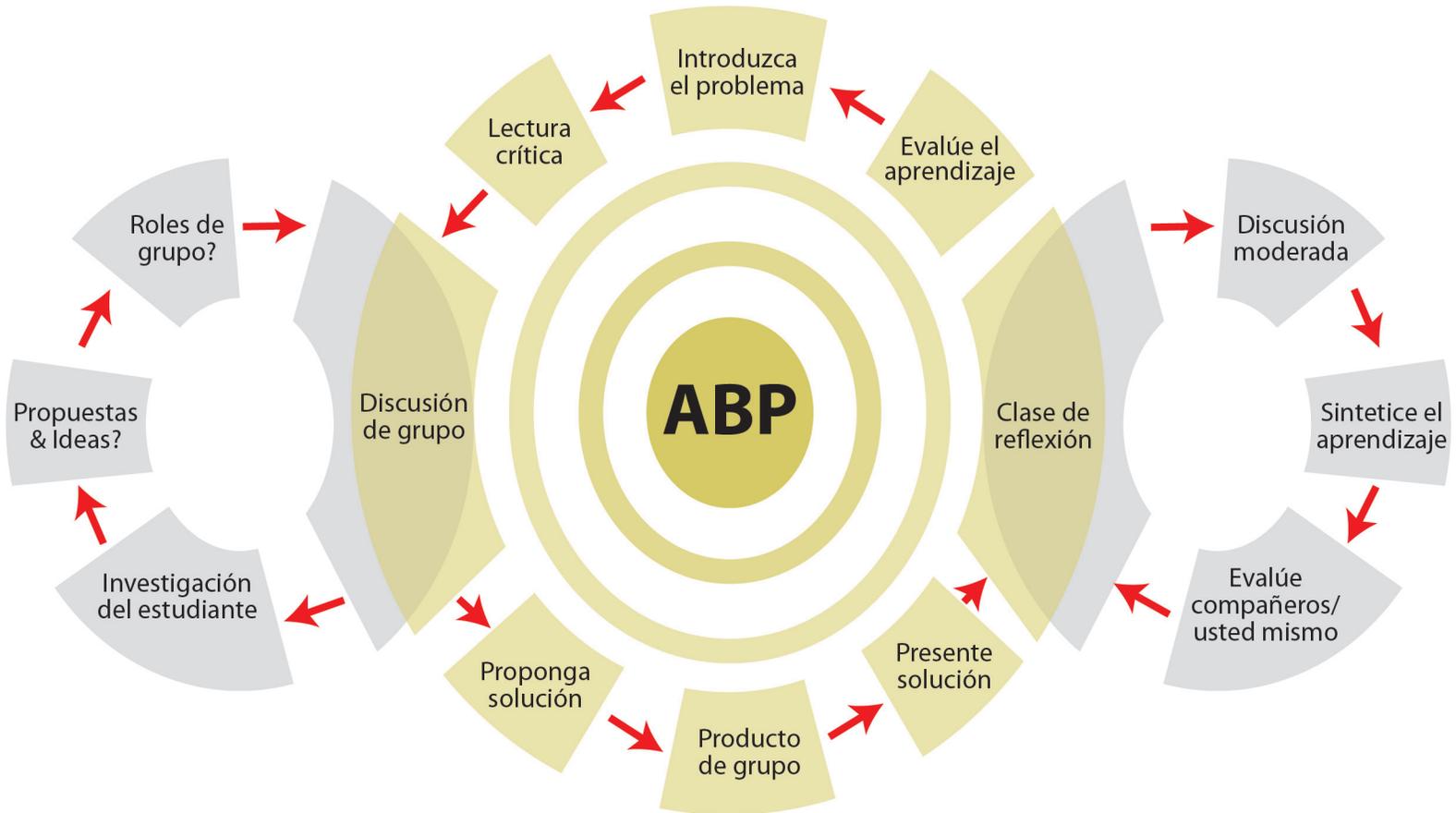


El **ABP** en imágenes Google

Resume tu teoría;



Integra conocimientos y crea un sistema de aprendizaje;



Reflexiona- concéntrate;



No estas **solo**, trabaja con tu **equipo**;



Todos tenemos conocimientos,
ideas, puntos de vista precisos,
únelos con tu equipo, construye;



Investiga, no esperes a ser viejo,
descubre el mundo mucho
antes.



FUNDACIÓN
UNIVERSITARIA SANITAS
ORGANIZACIÓN SANITAS INTERNACIONAL

www.unisanitas.edu.co

Facultad de
ADMINISTRACIÓN
de Empresas

Matrículas abiertas
(571) 222 15 00 - (571) 668 00 50